



## LISTE D'APTITUDE DDFPT 2026 RAPPORT DE JURY

### Statistiques

Années	Candidatures		Admissibles		Admis	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
Nombre	17	12	13	12	7	6
Evolution/%	+ 5		76,5%	100%	53,8%	50%
Femmes	6	6	6	6	3	4
Hommes	11	6	7	6	4	2
Faisant-fonction	7	2	7	2	5	1
Sans expérience	10	10	6	10	2	5

### Remarques du jury

- Les candidats faisant-fonction ont majoritairement très bien réussi l'exercice, tant sur le dossier d'admissibilité que sur l'entretien d'admission. De très bon profils se dégagent.
- Les candidats ont majoritairement bien utilisé la durée de la présentation de 10 min.
- Quelques mois dans la fonction font une différence nette entre candidats faisant-fonction et enseignants sans expérience de la fonction.
- Un candidat ayant échoué l'an passé a nettement progressé en retravaillant son dossier.
- En fonction de l'évolution des besoins, certains candidats refusés pourront se voir proposer un poste de faisant-fonction afin de continuer à construire leur projet, enrichir leurs connaissances et développer leurs compétences.
- Les candidats refusés doivent être accompagnés, soit pour accéder à la réussite et à la fonction soit sur un autre projet.
- Les candidats sans expérience doivent être amenés à mieux se préparer et à construire leur dossier davantage dans la durée, en prenant également attache de DDFPT confirmés.
- Pour la première année, les candidatures ont été gérées via l'application Colibris, du dépôt de dossier, à la notification de l'admissibilité et à la notification de l'admission. Cette procédure donne entière satisfaction.

Le Président du jury  
Lionel Lescarret