



Plans nationaux d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027



De nouvelles mesures
pour un meilleur
équilibre entre vie
professionnelle
et vie personnelle



Un plan d'action
spécifique pour les
ministères chargés de
l'éducation nationale,
des sports, de la
jeunesse et de la
vie associative



Un plan d'action
spécifique pour le
ministère chargé
de l'enseignement
supérieur



Pour tous
les personnels :
• académies
• administration
centrale
• établissements
publics nationaux

AXE 1

Renforcer l'inscription de l'égalité professionnelle au cœur des politiques RH

- Assurer la présence d'un référent égalité de proximité dans l'ensemble des académies, départements et établissements publics nationaux

AXE 2

Favoriser la mixité des métiers et l'égal accès à toutes les fonctions et responsabilités

- En académies : organiser des entretiens avec les conseillères et conseillers RH de proximité, créer des viviers et proposer du mentorat
- Dans l'enseignement supérieur et la recherche : nouer des partenariats avec des associations spécialisées

AXE 3

Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération et de déroulement de carrière

- Assurer un octroi équilibré des régimes indemnitaires et des heures supplémentaires
- Garantir la représentativité femmes-hommes dans les propositions de promotions

AXE 4

Améliorer l'articulation entre vie professionnelle et personnelle

- Prendre en compte concrètement les temps de vie : charge de famille, aide, préparation de la retraite
- Encourager des aménagements du travail plus respectueux de la QVCT

AXE 5

Prévenir et traiter les discriminations et violences sexistes et sexuelles

- Renforcer les dispositifs de signalement et de traitement des situations sur tout le territoire
- Informer les agents des ressources et dispositifs existants

AXE 6

Agir pour la santé des femmes au travail

- Prendre en compte les risques professionnels propres aux femmes
- Renforcer l'information sur ces sujets

AXE 7

Installer une culture de l'égalité par la communication et la formation

- Prévoir un plan de communication pour valoriser les actions en faveur de l'égalité professionnelle
- Proposer des formations sur-mesure et des guides d'accompagnement

ÉGALITÉ

DIVERSITÉ

ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ