

Tours, le 30 juin 2020

L'Inspecteur d'académie,
Directeur académique des services
de l'Éducation nationale d'Indre et Loire

à

Mesdames les enseignantes du 1^{er} degré
Messieurs les enseignants du 1^{er} degré
s/c
Mesdames les Inspectrices de circonscription
Messieurs les Inspecteurs de circonscription

Division des personnels
enseignants

Dossier suivi par
CM Marxuach
T 02 47 60 77 20

Ce.dpe37
@ac-orleans-tours.fr

267 rue Giraudeau
CS 74212
37042 Tours cédex 1

Objet : Appel à candidatures sur postes à profil

Conformément aux modalités de recrutement des postes à profil définies dans la note de service Mouvement 2020, je vous informe que le poste à profil suivant est vacant et fait l'objet d'un appel à candidatures :

- Personne ressource des PIAL (Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés)

Vous trouverez la fiche de poste en annexe.
Un entretien avec une commission de recrutement sera organisé pour les candidats.

Les enseignants désirant faire acte de candidature doivent adresser **un CV et une lettre de motivation par courriel uniquement**, à la Division des Personnels enseignants : ce.dpe37@ac-orleans-tours.fr, pour le **8 juillet 2020** délai de rigueur.

Les convocations à l'entretien seront envoyées aux candidats sur la messagerie professionnelle uniquement. Il appartient à chaque candidat de veiller à relever régulièrement sa messagerie professionnelle et de vérifier la qualité de sa connexion internet.

Pour le Directeur académique des services
de l'Éducation nationale d'Indre-et-Loire,
et par délégation,
la Secrétaire générale,


Alexandra GREVERIE

PERSONNE RESSOURCE DES PIAL (Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés)

Mission de personne ressource itinérante dans le cadre de la mise en place des Pôles Inclusifs d'Accompagnement localisés. Les PIAL ont pour objet de favoriser l'inclusion scolaire des élèves handicapés en réorganisant les procédures d'accompagnement au niveau local.

Implantation

DSDEN 37 – 267 rue Giraudeau à Tours auprès de l'IEN ASH

Titres ou diplômes exigés

Un enseignant titulaire du CAPA-SH (Certificat d'Aptitude Professionnelle pour les aides spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap) ou du 2CA-SH (Certificat Complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap) exerce les fonctions de référent auprès de chacun des élèves handicapés du département (Décret du 30 décembre 2005) ou CAPPEI.

Quotité

100%

Missions

- Contribuer à la mise en place d'un partenariat autour de l'inclusion scolaire et des dispositifs d'accompagnement
- Faire du lien entre les équipes de pilotage locales et la DSDEN
- Aider à l'organisation de groupes de pilotage de terrain
- Participer autant que de besoins aux équipes de pilotage de terrain
- Suivre le développement des expérimentations en lien avec les services du Rectorat et répondre aux enquêtes

L'enseignant se verra confier un secteur d'ERESS restreint afin qu'il participe aux travaux de l'équipe départementale des enseignants référents, et acquière sur un terrain dédié une expertise directe relative à l'évaluation et au suivi des parcours d'élèves en situation de handicap.

Profil du poste

- Bonnes connaissances du contexte législatif de l'école inclusive, des dispositifs d'inclusion et des dispositifs d'accompagnement humain.
- Bonnes capacités à travailler au sein d'équipes pluri professionnelles.
- Bonnes capacités à synthétiser et rendre compte dans différents contextes institutionnels.

Obligations de service

Le besoin de continuité du service nécessite une grande disponibilité. Le calendrier et le temps hebdomadaire de travail sont ceux d'un enseignant « hors de la présence des élèves ». La maîtrise de l'outil informatique est indispensable, de même que la capacité à se déplacer sur l'ensemble du département.