

Fiche cadre n° 21 [ressources humaines]
Créer les conditions d'un climat scolaire serein

L'action dans le projet académique...

Levier n°1 Un climat scolaire propice à la réussite.

Comité opérationnel de programme (Cop) : -
Action inscrite au Cop : oui non

Pilote(s) de l'action

Dominique Ropital, secrétaire générale adjointe, directrice des ressources humaines.
Cécile Gruel, médecin conseiller technique du recteur.
Thérèse Carreau, conseiller technique de service social auprès du recteur.

Objectifs de l'action

Améliorer la qualité et les conditions de vie au travail des personnels.

Public visé

Tous les personnels.

Modalités de l'action

Objectif 1

Prévenir les risques psychosociaux auprès :
- des personnels d'encadrement,
- des personnels enseignants et ATSS.

Objectif 2

Suivre et accompagner les personnels confrontés à une situation difficile par :
- l'identification d'une procédure de gestion des ressources humaines,
- la prise en charge individuelle par le service médical, le service social des personnels, les CMC, la Dafop,
- la prise en charge collective par :
- une formation à la gestion de crise,
- une formation au management et prévention du stress et du mal-être au travail.

Calendrier

Année scolaire.

Évaluation

Indicateurs de suivi

- Nombre de formations mises en place.
- Nombre et catégorie de personnels formés.
- Recueil d'indicateurs de souffrance au travail.