



Fiche cadre n°22

Assurer l'appropriation des tableaux de bord du premier degré par les équipes

Levier 2 du projet académique Un pilotage sur le territoire à même d'assurer l'équité.
Objectif 9 du projet académique Développer une culture d'évaluation commune.

Comité opérationnel de programme (Cop) : premier degré public (140).
Action inscrite au Cop : oui non

Pilotes de l'action

Françoise Favreau (IA-DSDEN de l'Indre) et Françoise Maupin (doyen des IEN 1^{er} degré).

Objectif de l'action

À partir du constat d'un manque d'indicateurs standardisés dans le premier degré, le Cop 140 a travaillé en 2010-2011 à la réalisation d'un tableau de bord d'école. L'objectif est maintenant de diffuser son utilisation et de veiller à l'appropriation de cet outil.

Public visé

Les directeurs et équipes enseignantes des écoles de l'académie.

Contexte

Le Cop 140 pilote la mise en place de l'application Genesis (généralisation prévue rentrée 2011). Cette application permet de concaténer aux différents niveaux (circonscription, département, académie) les données issues des enquêtes nationales saisies par les directeurs d'école. Elle génère ensuite les tableaux de bord école comprenant les indicateurs issus de ces enquêtes et les données recueillies sur d'autres applications.

Modalités de l'action

- > Information des inspecteurs de l'éducation nationale CCPD : présentation du tableau de bord école, modèle harmonisé académique.
- > Formation des animateurs Tice.
- > Formation des directeurs visant à l'appropriation du tableau de bord, son analyse et son utilisation comme outil de pilotage dans le cadre du projet d'école, en lien avec le contrat d'objectifs de la circonscription.

Nombre de personnes concernées : l'ensemble des directeurs d'école de l'académie.

Évaluation

Indicateurs de fonctionnement

- > Proportion de directeurs ayant complété l'ensemble des enquêtes nationales via Genesis.
- > Proportion d'écoles bénéficiant d'un tableau de bord entièrement complété en juin 2012.

Indicateurs de résultat

- > Adéquation entre la situation constatée et les actions retenues par les équipes (observations réalisées lors des inspections et des entretiens de contractualisation).

Projet